

Отчёт о проделанной работе за 2023-2024 год
первичной профсоюзной организации
МКДОУ "Детский сад № 7" с Бургун-Маджары

Первичка сегодня-это единственная организация,которая защищает трудовые права работников,добивается выполнения социальных гарантий,улучшает микроклимат в коллективе.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор,который регулирует вопросы условий труда,организации отдыха,предоставления льгот и гарантий работникам,договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства,обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труд,улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течении года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения,касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ "Детский сад№7"(норма труда,оплата труда,работа в предпраздничные и праздничные дни,вопросы охраны труда,вопросы проведения аттестации и др.

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу,пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

2.Организационная работа.

Профсоюзный комитет в дошкольном учреждении функционирует давно.

На сегодняшний день ,в составе профсоюзной организации числится 8 человек.Проведена сверка членов профсоюза в августе текущего года.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы,охватывающие все направления профсоюзной деятельности:котроль за соблюдением коллективного договора,социально-экономические вопросы,информационная работа,охрана труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ,решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний,собраний,разработки и утверждении "Коллективного договора".

В течении года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат,премировании педагогов.

Проводится регистрация документов(заявлений о вступлении,и. т. д).

В распоряжении профсоюзного комитета для информации членов профсоюза,а также всей общественности используются:

Страничка на сайте детского сада профсоюзной организации;

Информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами,заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза,основанные на личном контакте:встречи,собрания.

Профком МКДОУ "Детский сад №7" проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками,с юбилейными датами.

На новогодние подарки членам профсоюзного комитета было израсходовано семь тысяч рублей. Была оказана материальная помощь Стебловской Н.В(в связи с юбилеем 50 лет).Так же члены профсоюза совместно с

родителями и сотрудниками детского сада собрали гуманитарную помощь нашим солдатам служащим в СВО(продукты питания,одежду,средства личной гигиены)

3. Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзного комитета проводилось со сметой,утверждённой профсоюзным комитетом,решениями профкома,с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.Для проведения культурно-массовых мероприятий,предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитетов.Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем поработать.В перспективе-новые проекты по мотивации вступления в профсоюз,по организации культурно-массовой работы,по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях.В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования,оплаты труда,больничных листов,требуется больше знаний трудового законодательства.Каждый член первички уже понимает,что единому,сплочённому,постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи-сделать профессию педагога,работника детского сада-престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами.Главными направлениями в этой работе остаются:защита прав и интересов работников учреждения,соблюдение законности,повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации..... Дранова И И