

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №7» Левокумского муниципального округа
Ставропольского края

Принято на Попечительском совете
МКДОУ «Детский сад №7»
Протокол № 3 от 09.02.2021 г.

Согласовано
Председатель ПК
МКДОУ «Детский сад №7»
И.И. Дранова

Утверждаю
Заведующий МКДОУ
«Детский сад №7»
Н.В. Себловская
Приказ № 2/и от 09.02.2021 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании сотрудников МКДОУ «Детский сад №7»
Левокумского округа Ставропольского края

1. Общая часть.

- 1.1. Положение о премировании сотрудников МКДОУ «Детский сад №7» Левокумского округа Ставропольского края (далее – ДОУ) разработан в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (135), Законом РФ от 29.12.2012 г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда, Уставом, Коллективным договором ДОУ. Правила внутреннего трудового распорядка ДОУ и устанавливает условия материального поощрения работников.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающихся в соответствии со штатным расписанием.
- 1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.4. Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МКДОУ «Детский сад №7» в целях повышения качества воспитательно – образовательного процесса, повышения профессионального мастерства сотрудников, творческой активности и инициативы.
- 1.5. Положение о премировании работников МКДОУ «Детский сад №7» разрабатывается администрацией образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на Попечительском совете МКДОУ «Детский сад №7»
- 1.6. Выплата премии работникам образования облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.
- 1.7. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Источники формирования поощрительного фонда.

2.1. Источником формирования поощрительного фонда МКДОУ « Детский сад № 7» является увеличение фонда оплаты труда.

3. Порядок и условия премирования.

3.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.

3.2. Премирование работников МКДОУ « Детский сад № 7» проводится по итогам работы за полугодие при наличии средств в фонде заработной платы

3.3. Распределение стимулирования педагогов осуществляется комиссией , по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников ДОУ, проводимых на основании утвержденных Положением оценочных листов

3.4. Решение о виде и размере премирования работников заведующий МКДОУ « Детский сад № 7» оформляет приказом.

3.5. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

3.6. Основными условиями премирования являются:
строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции; неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МКДОУ « Детский сад № 7», четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов; качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий; отсутствие случаев травматизма воспитанников; отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей); отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

3.7. Премия выплачивается одновременно с заработной платой по полугодиям.

3.8. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

3.9. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, заведующий МКДОУ « Детский сад № 7» вносит предложение комиссии о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

3.10. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

4. Показатели и размеры премий.

4.1. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:

- проявление творчества, инициативы;
- активное участие в ремонтных работах по подготовке МКДОУ « Детский сад № 7» новому учебному году;
- активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в МКДОУ « Детский сад № 7»;
- работа без больничных листов;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;
- бережное отношение к имуществу МКДОУ « Детский сад № 7».

5. Порядок определения размера выплат премиального характера.

5.1. Произвести подсчет баллов каждому работнику ДОУ за период, по результатам которого устанавливается выплата премиального характера, предусмотренная настоящим Положением.

5.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников (педагогических работников, обслуживающему персоналу), разделить на общую сумму баллов для данной категории работников. В результате получаем денежный вес (в рублях) одного балла.

5.3. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.