

Отчёт о проделанной работе за 2022-2023 год

Первичка сегодня-это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам, договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труд, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течении года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ "Детский сад№7"(норма труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

2.Организационная работа.

Профсоюзный комитет в дошкольном учреждении функционирует давно.

На сегодняшний день, в составе профсоюзной организации числится 5человек.Проведена сверка членов профсоюза в августе текущего года.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: котроль за

соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении "Коллективного договора".

В течении года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Проводится регистрация документов (заявлений о вступлении, и. т. д).

В распоряжении профсоюзного комитета для информации членов профсоюза, а также всей общественности используются:

Страничка на сайте детского сада профсоюзной организации;

Информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МКДОУ "Детский сад №7" проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

3. Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзного комитета проводилось со сметой, утверждённой профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий, предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитетов. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем поработать. В перспективе-новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, оплаты труда, больничных листов, требуется больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи-сделать профессию педагога, работника детского сада-престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкомитета: Дранова И И.

